

株式会社ライフ・コア横浜 行動計画

当社の経営理念(社員の幸福、企業の繁栄をモットーとした地域社会に貢献できる企業)に基づき、女性の土木技術能力を十分に発揮できるような職場を目指し女性活躍推進に取り組む事とし、以下の計画を策定します。

1. 計画期間	・平成28年11月30日から平成31年10月31日までの3年間。
2. 当社の課題	・技術系女性職員の応募者が無く、女性の技術者がいない。
3. 目標	・技術職の女性職員を1名採用する。
4. 取組内容及び期間	・平成28年11月～役職員に対する関係法令及び行動計画の周知と教育 ・平成28年11月～建設業における女性技術者就業状況や採用状況とその取組等の情報収集

以上、上記の通り計画を策定し行動する。

平成28年11月30日
株式会社ライフ・コア横浜
代表取締役 木村正司

株式会社ライフ・コア横浜

子育て期の男性社員の育児参加を進めるための一般事業主行動計画

株式会社ライフ・コア横浜では、男性社員が多く未婚又は既婚者には、小学校低学年、未就学児を持つ男性社員が多いので、育児参加の為の環境をつくり、社内の理解を深めることによって、従業員が仕事と子育てを両立させることができその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように子育て期の男性社員の育児参加を進める行動計画を策定します。

1 計画期間:平成 30 年 8 月 1 日から 平成 32 年 7 月 31 日まで の 2 年間

2 内 容:

目標1 : 平成 31 年 1 月までに男性社員の子育て参加の為に利用出来る休暇制度を拡充する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成 30 年 8 月～ 従業員のニーズを調査検討、意見聴取提供情報内容の再検討

平成 30 年 10 月～ 育児休業制度取得者の感想、意見公開

平成 31 年 3 月～ 制度の再検討、意見聴取